

Organisationsöversyn BLR

Mötesplats inför framtiden

14 oktober 2009

Catta Torhell

Bakgrund

- Ny byggnad 2004
- Nya verksamheter
- Önskemål från medarbetarna
- Medarbetarundersökningar bekräftade problem
- Effektiviseringskrav
- Möta en mer komplex framtid

Arbetsprocessen

- Gruppintervjuer (grupperna sammansatta utifrån "likhet")
- Ledningsgruppen internat och studiebesök
- Idégrupp (ledningsgrupp + 6 medarbetare)
- Måldiskussioner i tvärgrupper
- Kartläggning av tidsanvändning
- Intranät
- Informationsbrev
- Översyn av styrdokument

Hålltider

- Intervjuer 28 januari – 7 mars
- Ledningsgruppens planeringsinternat i Hindås 5-6 februari
- Ledningsgruppens studieresa till Malmö högskola 5 april
- Idégruppen arbetar april och maj
- Förslag presenteras för all personal 21 maj

Hålltider forts.

- Idégruppen "finslipar" förslaget under augusti
- Förslag till ny organisation MBL 28 augusti
- Personaldag Nolhaga slott 5 september
- Sista datum för intresseanmälningar 12 september
- Biträdande chef tillträder 15 oktober

Hålltider forts.

- Funktionsansvariga tillträder 1 november
- Planeringsdagar med respektive funktion på biblioteksdelen 12, 27 och 28 november
- Rumsbyten v. 50
- Nya organisationen helt implementerad 1 januari 2009

Hålltider forts.

- Uppföljning 26 maj
- Presentation av riktlinjer för kompetensutveckling
- Personaldag 4 september
- Utvärdering efter 3 år

”Verktyg”

- Uppdrag
- Erbjudande
- Linje
- Stöd

Till vår hjälp

- "Det är inte organisationsskissen utan vägen dit som är målet"
- "Det är alltid stödverksamheterna som har bevisbördan"
- "Processen kan aldrig bli för öppen"
- "Krångla inte till det"

